

## ACTA DEFINITIVA DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE UN PUESTO INDEFINIDO DE MONITOR/A DE SOLDADURA

En la Sede Fundación Santa Bárbara, sita en la calle Aguilonjos, s/n - La Ribera de Folgoso (LEÓN), siendo las 08:00 horas del día 8 de enero de 2026, se reúnen los miembros de la Comisión de Selección de un puesto indefinido de monitor/a de soldadura.

Asisten a la reunión los miembros de la Comisión de Selección:

- Presidente: Luis Manuel Álvarez Alonso, como director técnico de F.S.B.
- Vocal: Rafael Ángel López García, como jefe de área de Electromecánica
- Vocal: Daniel Blanes Carmona, como jefe de Administración

**Primero:** Que con fecha 2 de diciembre se inicia, a través de la web de la Fundación, un procedimiento para la contratación de un monitor/a de soldadura.

**Segundo:** Una vez cerrado el plazo de presentación de solicitudes, se han recibido candidaturas de las siguientes personas:

Nombre	DNI
H. R., Francisco Javier	***6879**
L.A., Aurelio	***6270**

A la vista de la documentación presentada por los candidatos se concluyó admitirlos al proceso de selección.

**Tercero:** A continuación, la Comisión procede a clasificar las candidaturas en función de los méritos contenidos en el apartado 3 de la convocatoria y convoca a los candidatos/as admitidos/as a la entrevista personal, obteniendo los siguientes resultados:

NOMBRE	VALORACIÓN DE MÉRITOS							TOTAL
	DNI	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
H.R. Francisco Javier	***6879**	10	5	10	20	20	10	75
L.A., Aurelio	***6270**	10	0	15	0	0	10	35

A todos los participantes admitidos se les convocó a una entrevista personal, que debía celebrarse en un plazo no superior a diez días desde el cierre del plazo de presentación de solicitudes.

Durante las entrevistas a los/as candidatos/as, se les plantean una serie de cuestiones para poder evaluar su idoneidad para el puesto.

En base a las respuestas la Comisión de selección califica a los candidatos de acuerdo con los siguientes criterios:

<b>Grado adecuación (máx 6 ptos.)</b>	<b>Actitud (máx 5 ptos.)</b>	<b>Motivación (máx 5 ptos.)</b>	<b>Comunicación (máx 4 ptos.)</b>
[4-6] Muy adecuado	[4-5] Muy buena	[4 -5]Muy buena	[3 - 4] Muy buena
[2-4] Adecuado	[3 - 4) Buena	[3 - 4) Buena	[2 - 3) Buena
[1-2) Poco adecuado	[1 - 3) Normal	[1 - 3) Normal	[1 - 2) Normal
[0-1) Nada adecuado	[0 - 1) Indiferente	[0 - 1) Indiferente	[0 - 1) Mala

Para realizar la valoración de los candidatos, se calculan valores promedio de las valoraciones de cada evaluador en cada apartado para cada candidato y a partir de esos promedios se determina la valoración final.

**Cuarto:** Una vez calificada la entrevista personal, se procede a la calificación final de las candidaturas, obteniéndose el siguiente resultado, clasificado por orden decreciente de puntuación:

<b>NOMBRE</b>	<b>DNI</b>	<b>TOTAL VALORACIÓN MÉRITOS</b>	<b>ENTREVISTA</b>	<b>TOTAL</b>
H.R., Francisco Javier	***6879**	75	14,33	89,33
L.A., Aurelio	***6270**	35	16,83	51,83

**Quinto:** Se elabora el acta provisional del procedimiento, que se remite mediante correo electrónico y se publica en la web de la Fundación el 19 de diciembre de 2025, concediendo a las personas admitidas en el procedimiento y que han participado en la entrevista personal, tres días hábiles contados desde el día siguiente a su remisión, para presentar alegaciones al contenido de ésta, en caso de haberlas. No se reciben alegaciones.

**Sexto:** La Comisión de Selección propone a la Dirección de la Fundación Santa Bárbara la contratación para el puesto de monitor/a de soldadura a la persona con número de identificación \*\*\*6879\*\*, por ser la mejor clasificada en el proceso de selección, quedando el resto de participantes en reserva, con el orden de clasificación establecido en la tabla anterior.

No habiendo más asuntos que tratar, se da por concluida la reunión.